



ЖАННА ТУЛЕГЕНОВА
руководитель проектного офиса
устойчивого развития Satbayev University

Роль и задачи центра устойчивого развития

- Место ЦУР в иерархии задач университета
- Имплементация SDG Ambition в деятельность вуза
- Грамотность в области ЦУР: стратегия, проекты, кампус

Вебинар

«ВНЕДРЕНИЕ ПОВЕСТКИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ
СОВРЕМЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»

19 ноября 2024 года



- Место ЦУР в иерархии задач университета
- Имплементация SDG Ambition в деятельность вуза
- Грамотность в области ЦУР: стратегия, проекты, кампус



QS World University Rankings by Subject 2024

51 - 70	Data Science & Artificial Intelligence
73	Modern Languages
101 -150	Petroleum Engineering
101 - 150	Art & Design

Global Rank Summary 2024

Satbayev University

Overall 881-900 <i>out of 1,403 Institutions</i> <i>(New entrant)</i>	Asia =248 <i>out of 478 Institutions</i>	Kazakhstan 3 <i>out of 12 Institutions</i>
--	--	--



A missing directional arrow means there is no prior years data.

Kazakh National Research Technical University named after K.I. Satbaeva

Review Beginning Contacts Logo Requests CPU CPU Project Moving forward faster

Edit your organization's profile

Organization details

Member ID	157832
Status	Active
Participant with	July 20, 2023
COE due date	2025-07-19
Type of organization	Academic

Contact Information

Top level manager	Mr. Meiram Begentaev
Contact point	Mr. Alen Dzhuanyshbekov Mr. Rustam Akhmetov Ms. Zhanna Tulegenova

Exceptional Criteria

Платформа Глобального договора:

- библиотека, курсы и тренинги
- аналитика, лучшие практики,
 - календарь мероприятий,
- коалиция финансовых директоров
- инвестиции в “зеленые проекты”

Посмотрите, кто принимает решение

Наши участники

Поиск участников

ТИП ПЛАТФОРМА ИНИЦИАТИВА СТРАНА СЕКТОР ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ

24336 результатов

10 за страницу

ИМЯ	ТИП	СЕКТОР	СТРАНА	ПРИСОЕДИНИЛСЯ
Фамилия Пласидо Энгенариа	Малое или среднее предприятие	Диверсифицированный	Бразилия	2024-02-28
PORTOS RS - АВТОРИДАДА ПОРТУАРИЯ	Компания	Диверсифицированный	Бразилия	2024-02-28
Миллениум Кобранкас Эмпресариаис Лтда.	Компания	Финансово-кредитные услуги	Бразилия	2024-02-28
Альпина Эквадор	Компания	Производители продуктов питания	Эквадор	2024-02-28
Университетский центр фундамента Эрминьо Ометто	Компания	Диверсифицированный	Бразилия	2024-02-28
Киберподразделение Технологии	Малое или среднее предприятие	Программное обеспечение и компьютерные услуги	Украина	
Джунма Тайр Корд Компани Лимитед	Компания	Промышленные материалы	Китай	



Платформа Глобального договора -

это более 20 тыс компаний из 160 стран
в т.ч. 52 компании из Казахстана,
приверженных устойчивому развитию

Обзор программы SDG Ambition | Общее воздействие программы



+2000
компаний

+90
стран

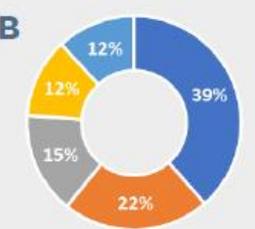
4 раунда

Эти компании представляют

10M+
Работников

\$2T
Выручки

40 секторов



- Diversified
- Support Services
- Software & Computer Services
- Construction & Materials
- Financial Services

Обратная связь от участников

88%

считают, что Акселератор помог им в **постановке новых амбициозных целей**

87%

Нашли способы сделать **вклад в достижение ЦУР** в результате участия в Акселераторе

35%

Участников представили или планируют представить широкой общественности **новые или пересмотренные цели**



SDG AMBITION





Partner
of the
SDG
Ambition
Accelerator

БАЗОВЫЕ УСЛОВИЯ

Когда количество может перейти в новое качество

Уровень удовлетворенности сотрудников и профессорско-преподавательского состава качеством внутренней среды по результатам опросов за 2021 год – 80%, 2022 – 84%, 2023 – 82%.



АКАДЕМ

- Лига академ. честности
- Академические комитеты
- Форсайт навыков будущего
- Курсы «Устойчивое развитие», «Цели устойчивого развития»
- Степень в области геотуризма, устойчивые градопланирование



НАУКА

Технологии производства зарядных станций для э/мобилей, биопротеинов, теплоизоляционных и композиционных материалов, солнечных модулей, водосберегающие технологии



СОЦИУМ

- Питьевая вода
- Центр инклюзии
- Бытовая экология
- Псих. служба
- Медицинский центр
- Коворкинги
- Точки питания, скидки
- Театр, спорт клуб
- Стипендии и гранты



МЕНЕДЖМЕНТ

- Конкурсный набор ППС, апелляция
- Кадровый резерв АУП
- Бюджетная комиссия
- Коллективный ТД, гибкий график
- Студ. самоуправление (места в общежитии, шеринг коворкингов)
- Политики по ЦУР

эффект от образовательной и научной деятельности - 62%



социальное воздействие и модель управления - 38%



приверженность глобальной повестке



Разработаны ключевые проектные решения и Дорожная карта по интеграции манифестирующих политик
Формирование проектных групп, Команды устойчивости и утверждение принятых обязательств

**Нулевая терпимость к недобросовестным практикам
в обучении, науке и управлении**

**Мы, КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. К. Сатпаева,
берем на себя следующие обязательства:**

1. Стремиться к 100% академической честности
2. Сформировать национальную научную школу управления проектами устойчивости
3. Стать лучшим местом для работы и творчества по оценкам сотрудников и партнеров

Нулевая терпимость к недобросовестным практикам в обучении, науке и управлении

ACADEMIC INTEGRITY AND TRANSPARENCY

ОБРАЗОВАНИЕ

обучение на всех уровнях

НАУКА

научная деятельность и R&D

СОЦИУМ И МЕНЕДЖМЕНТ

партнерство и коммуникации

Интеграция политик устойчивости на все уровни деятельности

Интеграция студенческих сообществ в глобальные инициативы

Вовлечение на всех уровнях. Формирование команд устойчивости

Формирование портфеля проектов SDG

Финансовая поддержка проектов и стартапов

Повышение эффективности менеджмента в R&D. Горизонтальная коммуникация

Повышение прозрачности управленческих решений на всех этапах

Улучшение социальных условий для сотрудников и студентов

Повышение энергоэффективности кампуса

Возвращение культуры академической честности и свободы

Формирование базы знаний и навыков по управлению проектами устойчивости

Создание наилучших условий для работы и творчества

Фундаментальный: сбор обратной связи ППС через опросы оценки внутренней среды (раз в год), студентов через ПО «SU solution» (in rial time)

Желательный: интеграция данных социологических опросов о развитии внутренней среды в ПО с базой аналитических показателей

Фундаментальный: участие в рейтинговых оценках и аккредитациях в сроки, заданные внешней системой

Желательный: формирование системы внутреннего мониторинга и отчетности с фиксацией и анализом динамики прогресса

Фундаментальный: информирование сотрудников и студентов по факту принимаемых управленческих решений, формируемых делегатами от АУП, ППС и студентов

Желательный: система партнерского участия в принятии управленческих решений для всех

ТРАЕКТОРИИ

ПРИМЕРЫ ДЕЙСТВИЙ

ПОД ЦЕЛИ

ПОКАЗАТЕЛИ

Управление процессом интеграции аутентичных политик и ВНД

Управление внутренними меж секторальными коммуникациями

Управление эффективностью проектов SDG

Управление репутацией и лояльностью к бренду

Переход от вертикальных к горизонтальным коммуникациям, управленческая свобода ответственностью мидл-менеджмента за результаты и бюджет. Адаптивность к обратной связи, критике и потребности в изменениях. «Право на ошибку». Участие в Лиге академической честности. Наличие органов студенческого самоуправления. Учебно-методический совет.

База научных исследований с акцентом на прямое и косвенное влияния на цели устойчивого развития - окружающую среду, индустриальное, экономическое и социальное развитие. Курс на формирование проективной исследовательской повестки и прочного индустриального партнерства в исследованиях. Необходимая инфраструктура (офис коммерциализации, департамент научных исследований, лаборатории, научная библиотека)

Доступность услуг по охране физического и ментального здоровья, чистой питьевой воды и разнообразного питания на территории кампуса. Коллективный трудовой договор и социальный пакет. Профсоюз. Участие сотрудников в пробно экспертной деятельности по вовлечению сообществ. Репутация в управлении знаниями касательно проектного менеджмента и инженерии. Сильные международные партнеры. Устойчивое партнерство в творческих проектах .

КПР1

КПР2

КПР3

Создание лаборатории устойчивости с участием студентов ОП «Бизнес-инжиниринг».

Формирование Портфеля проектов устойчивости

Шеринг лабораторий, общественных пространство и навыков

Участие в глобальной программе Future17

Акселерация инженерных проектов по устойчивому развитию

Эко-кампус

Открытие программ по устойчивому развитию на всех уровнях

Школа управления проектами устойчивости, форсайт R&D

Система управления коммунальными ресурсами и отходами

План на 3-6-9 месяцев

Нулевая терпимость к недобросовестным практикам в обучении, науке и управлении

ACADEMIC INTEGRITY AND TRANSPARENCY

Культура академической честности и свободы

3 МЕСЯЦА	6 МЕСЯЦЕВ	9 МЕСЯЦЕВ
<ul style="list-style-type: none"> Ревизия и анализ ВНД и учебно-методических материалов с целью аутентичности и интеграции во все виды деятельности на всех уровнях Анализ уроков об участии пилотной группы ППС и студентов в глобальном проекте Future17 Разработка программ minor по устойчивому развитию «Основы устойчивого развития и SDG проекты в Казахстане» (бакалавриат), «Стратегии устойчивого развития» (магистратура), «Наука об устойчивом развитии» (докторантура). 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение семинаров для ППС и студентов по управлению ценностной документацией с реинжинирингом бизнес-процессов Внесение изменений в Положение о кредитной технологии по присвоению квалификаций студентам в Soft skill (аналитическое письмо, глубинные интервью, упаковка продукта, цифровые стратегии, майндмеп, критическое мышление, оценка рынка, сторитейлинг) Утверждение программ minor по устойчивому развитию на УМС, корпоративный курс «SDG Literacy» 	<ul style="list-style-type: none"> Создание лаборатории бизнес-процессов устойчивости на базе Института управления проектами с участием студентов и преподавателей Вхождение команды университета в глобальный проект с Future17 в партнерском статусе с участием преподавателей в роли менторов глобальных команд Внедрение программ minor по устойчивому развитию в академический процесс университета

План на 3-6-9 месяцев

Нулевая терпимость к недобросовестным практикам в обучении, науке и управлении

ACADEMIC INTEGRITY AND TRANSPARENCY

Формирование базы знаний и навыков по управлению проектами устойчивости

3 МЕСЯЦА	6 МЕСЯЦЕВ	9 МЕСЯЦЕВ
<ul style="list-style-type: none"> • Разработка шаблона паспорта проекта SDG. Сбор, анализ и структурирование информации • Доработка Положения и механики конкурса инженерных проектов • Анализ потребностей и формирование ассортимента тренингов в тематике применимости SDG • Техническая спецификация и сценарий на проведение Форсайта R&D 	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование Портфеля проектов, анализ возможностей и рисков • Проведение внутреннего Конкурса инженерных проектов по SDG • Разработка оффекра специальных тематических курсов и тренингов, переговоры продвижение • Форсайт сессии по R&D 	<ul style="list-style-type: none"> • Консультации и бизнес встречи по питчингу проектов инвесторов, реестр уроков • Акселератор инженерных проектов, роуд шоу, работа по привлечению инвестиций • Проведение уроков SDG для лентяев, формирование Школы навыков управления проектами устойчивости • Отчет о проведении Форсайта, с рекомендациями по практическому применению

План на 3-6-9 месяцев

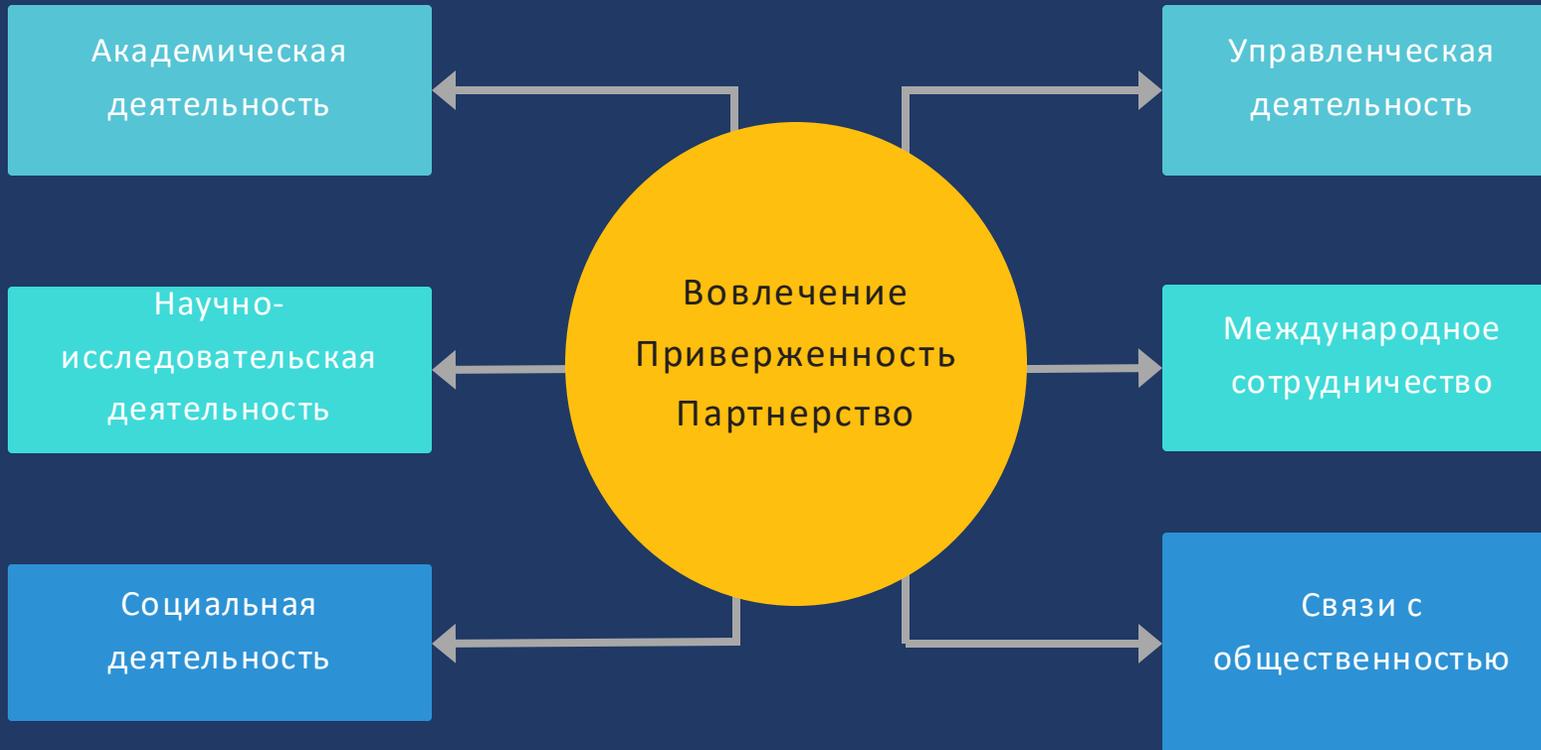
Нулевая терпимость к недобросовестным практикам в обучении, науке и управлении

ACADEMIC INTEGRITY AND TRANSPARENCY.

Лучшее место для работы и творчества

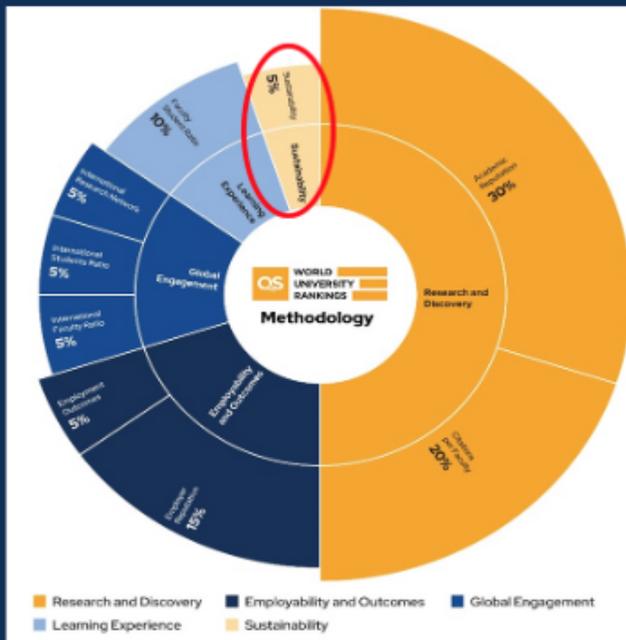
3 МЕСЯЦА	6 МЕСЯЦЕВ	9 МЕСЯЦЕВ
<ul style="list-style-type: none">• Проведение инвентаризации и формирование цифровой базы лабораторий, общественных пространств и навыков• Реализация проекта «Эко-кампус» – опрос потребностей, анализ возможностей и целесообразности внедрения технологий и подходов• Разработка технической спецификации для проведения энергоаудита	<ul style="list-style-type: none">• Разработка Правил и формирование оффера услуг лабораторий, общественных пространств, навыков• Формирование целостной концепции эко-кампуса• Проведение Конкурса для отбора партнера по проведению энергоаудита	<ul style="list-style-type: none">• Формирование базы устойчивых партнеров, база проектов. Разработка методики оценки лояльности партнеров• Проектно-сметная документация на Эко-кампус, поиск инвесторов для внедрения• Разработка плана мер по снижению энергозатрат и реализации климатической политики, поиск партнеров и инвесторов для реализации

ДОРОЖНАЯ КАРТА по управлению устойчивым развитием на 2024-2027 годы



- Разработан проект Дорожной карты управления устойчивым развитием
- В реализацию вовлечены все проректора (спонсоры) и структурные подразделения
- Консультационное сопровождение и мониторинг - ПО по ЦУР
- Сформирована команда устойчивости

Методология QS Sustainability Rankings



Эффективность SU в рейтинге SDG



Воздействие на окружающую среду 45%

15%

Устойчивое развитие в области охраны ОС

17%

Образование в области охраны ОС

13%

Исследования в области охраны ОС



Общественное влияние 45%

12%

Создание равных условий

10%

Обмен знаниями

7%

Эффект от образовательной и научной деятельности

11%

Трудоустраиваемость выпускников

5%

Качество жизни (здоровье и благополучие)



Модель управления 10%

10%

- Культура этики
- Публикации в доступе
- Команда развития
- Прозрачная фин отчетность
- Студенческий союз
- Студенты в органах управления
- Опубликованные протоколы заседаний менеджмента
- Цитирование политик
- Национальный представитель, подписавшее Конвенцию ООН против пыток

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ для увеличения социального влияния

	Категория	Вес	Индикаторы	Показатели	Прямое влияние	Уровень влияния
1	Равенство (создание равных условий)	12%	7	16	4	57%
2	Обмен знаниями	10%	4	5	3	75%
3	Влияние образования	7%	5	11	3	60%
4	Возможности трудоустройства	11%	6	6	5	83%
5	Здоровье и благополучие	5%	3	7	2	66%
	ИТОГО	45%				

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ по влиянию на окружающую среду

	Категория	Вес	Индикаторы	Показатели	Прямое влияние	Уровень влияния
ES	Экологическая устойчивость	15%	10	12	8	80%
EE	Обучение охране окружающей среды	17%	3	6	3	100%
ER	Исследования в области охраны окружающей среды	13%	4	6	3	75%
	ИТОГО	45%				

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ по менеджменту

Метрика	Вес
Культура этики	1%
Публикации политик и ВНД в открытом доступе	1%
Выделенный персонал / команда для устойчивого развития	1%
Прозрачная финансовая отчетность	1%
Студенческий союз	1%
Представительство студентов в органах управления	1%
Опубликованные протоколы заседаний менеджмента	1%
Национальный представитель, подписавший Конвенцию ООН против пыток	1%
Восприятие сотрудниками институциональной этики	1%
Цитирование политик (управление)	1%

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Страновой показатель (Программа развития, МНВО)

- Доля обучающихся вуза, вовлеченных в организованную общественную деятельность по реализации ЦУР, %

Корпоративные показатели (Внутренняя система оценки эффективности, SU)

Образование

Наука

Общество

- Доля ОП, соответствующих тематике SDG от общего количества ОП, %
- Повышение ассортимента тренингов в продуктовой линейке Школы устойчивого развития, %
- Рост уровня профессионализма ППС и студентов в тематике устойчивого развития путем охвата профессиональными сертификациями

- Рост доли результатов научной деятельности в тематике SDG в общем объеме научной деятельности, %
- Прирост портфеля проектов SDG, в том числе партнерских и коллаборационных, %
- Рост уровня зрелости инициатив в тематике устойчивого развития согласно методике оценки зрелости

- Прирост участников проекта Future 17 из числа ППС, студентов и партнеров Университета, %
- Прирост участия проектных команд SDG в инициативах глобальных организаций
- Количество глобальных движений и организаций в тематике устойчивого развития, где Университет имеет статус официального партнерства и/или членства, ед.

МНВО

ВНУТРЕННИЕ RPI

ИНТЕГРАЦИЯ ПОЛИТИК

- утверждено 17 политик
- в работе 8 политик
- зачастую СП разрабатывают политики как рамочный и декларативный документ
- политики требуют обновления каждые 3 года на основе текущей аналитики
- интеграция в политики стратегических ориентиров, проектных решений и результатов научных исследований
- необходимо формирование инструментария реализации политик

ИНТЕГРАЦИЯ ПРОЕКТНЫХ РЕШЕНИЙ

- утверждение Стратегии устойчивого развития по итогам SDG Ambition
- манифест о публичных целях в рамках Глобального договора
- методическое руководство по исполнению ключевых проектных решений
- сотрудничество с УМС по разработке и корректировке ОП, силлабусов дисциплин по SDG
- создание Комитета по ЦУР при СД
- расширение Команды устойчивости и формирование матричных рабочих групп
- ОТЧЕТ о прогрессе на глобальной площадке



SATBAYEV
UNIVERSITY

Проектный офис SDG

sdg@satbayev.university

Привержены системности, инклюзивности и глобальной демократии, считаем, что каждый голос важен. Уважаем комплексный подход и накопленный опыт, храним и бережем ценности, открыты новому, жизнерадостны, смелы и готовы к экспериментам.

За SDG impact, против SDG - washing!



Жанна Тулегенова

Руководитель Проектного офиса

Стратегические и представительские функции

Лидер инициатив
«SDG Ambitions»,
«Портфель проектов устойчивости»,
тренер Школы устойчивого управления



Алия Жаксалыкова

Главный менеджер

Организационные и методические функции

Лидер инициатив
«Реинжиниринг процессов устойчивости»,
«Политики устойчивости»,
тренер Школы устойчивого управления



Рустам Ахметов

Менеджер

Партнерство и коммуникации

Лидер инициатив
«Future 17»,
«Школа устойчивого управления»
тренер Школы устойчивого управления



Контакты для связи:

Жанна Тулегенова,
руководитель Проектного офиса
по устойчивому развитию

+7 7019522828

sdg@satbayev.university